

# RhB:HR-Hub-Punktelau

□

## Contents

- [1 HR-Hub Punktelau für RhB](#)
  - [1.1 Erweiterungen für RhB Punktelau](#)
  - [1.2 Weitere Tasks für die Umsetzung](#)
  - [1.3 Testfälle](#)
  - [1.4 Deployment](#)
  - [1.5 Nachträgliche Anpassungen](#)
  - [1.6 Related articles](#)

# HR-Hub Punktelau für RhB

## Erweiterungen für RhB Punktelau

- [BZ-40-1] **HR-Hub DRAA** Regel MA-Eintritt: Aktion "Berechtigungen hinzufügen"
  - Checkbox "Nur bei Eintritt im Jahr bis zum"
  - Neue Felder "Tag", "Monat" (01.07.)
  - Moqups [Erweitert](#)
- A screenshot of a user interface for adding permissions. At the top left is a blue 'Add permissions' button. To its right is a 'Select permissions' button with a small 'X' icon. Below these buttons is a red-bordered box containing the text 'Assigned permissions: 14'. Inside this box are two checkboxes:
  - Only if entry date in current year is before Day: 1 Month: 7
  - Only at the next turn of the year after entry.
- Die Aktion wird für RhB zweimal konfiguriert:
  - Trigger "Eintritt": Erste Checkbox aktiv.
  - Trigger "Wiederholte Prüfung (täglich)": Zweite Checkbox aktiv.
- Feld "Anzahl der Tage" muss auch mit 0 speicherbar sein!
- Moqup Änderung: 16.7.24 [An Davor übergeben](#) > [DEV-466](#) > [Zeitbasierte Aktionen angelegt](#)
- DRAA Regel Implementation: Wenn Checkbox aktiv UND Eintrittsjahr = aktuelles Jahr, DANN Prüfung Eintrittstag + Monat. [RTF-1623](#)
- [BZ-41] Anpassungen im **HR-Hub EM-Manager** "Punktelauprofile" > Neue Aktion "Punkte vom Entitlement ziehen" / "Add points by entitlement"
  - Woher ziehen: Erstbezugs oder Nachbezugspunkte
  - Prozentangabe: 50% hinzufügen
  - Die Action wird für die RhB zweimal konfiguriert, einmal 50% nach 3 Monaten und die restlichen 50% nach 9 Monaten.
  - Moqups [Erweitert](#)

Add points by entitlement

Add points defined at the entitlement.

Point value source:

- Initial points
- Reorder points

Percentage to add: 100%

- Moqup Änderung: 16.7.24 An Davor übergeben > [DEV-468](#) > Profile & HR bedingte Auslöser angelegt

- EM-Manager Implementation: [BTF-1626](#)

- Änderung für "3 Monate nach Eintritt"

- Tab "Punktlaufauslöser und Zeitplanung" (Tab neuer Name in Moqups "Manual point runs")
- Muss für RhB Regel sichergestellt werden, dass nur 1x ausgelöst wird (Checkbox "Make sure this trigger is executed only once per staff member.")
- Moqups [Erweitert](#)



#### Manual point run settings

Name \*



en Quarterly point run

Point run profile \*

Select a point run profile to be executed with selected trigger event type.

Add static points (100)

Make sure this trigger is executed only once per staff member. [New](#)

Apply to all staff members

Select audience

Select audience

- Audience exclusion \*
- Moqup Änderung: 16.7.24 An Davor übergeben > [DEV-468](#) > Auslöser angelegt
  - EM-Manager Implementation: [BTF-1626](#)

- Änderung für "Aktivitätswechsel"

- Tab "Punktlaufauslöser und Zeitplanung" (Tab neuer Name "HR Hub driven triggers") > "Execute on" > Option fehlt noch "Change of entitlement..."
- Moqups [War schon im Moqup](#)

## HR driven point run settings

Name \*  ADDING Entitlement

Point run profile \*  
Select a point run profile to be executed with selected trigger event type.

Add static points (100)

Execute on \*

- Onboarding
- Adding of entitlement
- Change of commitment level
- Future removal of entitlement, within next  days.
- Offboarding, within next  days.
- Change of entitlement (one goes off, another one comes in at the same time) NEW

- Moqup Änderung: 16.7.24 An Davor übergeben > [DEV-468](#) > Profil & HR bedingten Auslöser angelegt
- Umsetzung "HR Hub driven triggers"
  - HR-Hub Core Implementation: [BTF-1627](#)
  - EM-Manager Implementation: [BTF-1629](#)
- Änderungen für manuellen Nachbezug Punktelauf
  - Moqups [Erweitert](#)

Audience exclusions

- Only execute N days after last point run, where N is  days.
- Only execute N days after staff member has onboarded, where N is  days.
- Only execute if leaving date is not within the next N days, where N is  days. NEW

Point run schedule \*

1. immediately

- Moqup Änderung: 24.9.24 An Davor übergeben > [DEV-510](#) >
- EM-Manager Implementation: [BTF-1921 \(Testbar\)](#) CR

## Weitere Tasks für die Umsetzung

[BTF-1986](#) CR - HR-Hub EM-Manager: Erweiterte Prüfung, ob Punktelauf-Trigger für MA bereits ausgeführt wurde

## Testfälle

- Mitarbeitereintritt - [ok 1.10.2024](#)
1. Neuer MA wird mit Stammdaten gesendet. [ok 1.10.2024](#)
    - HR-Hub legt MA an mit Eintrittsdatum nach 1.7. [ok](#)
    - HR-Hub triggert HR bedingten Auslöser "Eintritt" > Punktelaufprofil "0 Punkte bei Eintritt (erster Historieneintrag)". [ok](#)
    - EM-Manager DRA: Darf keine Änderung durchführen (da Eintritt nach 1.7.). [ok](#)
    - EM-Manager: Darf in den ersten 3 Monaten keine Punkte vergeben. [ok](#)
  2. Manuell Eintrittsdatum des MA in DB um mehr als 3 Monate in die Vergangenheit und vor dem 1.7. ändern. [ok 1.10.2024](#)
    - EM-Manager DRA: Detektiert MA-Eintritt und vergibt Berechtigungen laut Trigger "MA Eintritt: Bestellberechtigung vor 1.7." [ok](#)
    - EM-Manager: Detektiert MA-Eintritt und vergibt Punkte laut Trigger "3 Monate nach

- Eintritt". **ok**
3. Manuell Eintrittsdatum des MA in DB um mehr als 9 Monate in die Vergangenheit ändern. **ok**  
**1.10.2024**
    - EM-Manager: Detektiert MA-Eintritt und vergibt Punkte laut Trigger "9 Monate nach Eintritt". **ok**
- Aktivitätswechsel - **ok 8.10.2024**
    1. Änderung der Aktivität eines MA wird mit Stammdaten gesendet. **ok**
    2. HR-Hub ändert Aktivität und legt TaskRequest für Punktelauf an. **ok**
    3. EM-Manager: Führt Profil "BKC Wechsel: Punkte übertragen" aus. **ok**
- Manueller Nachbezug - **ok, 9.10.2024**
    - (Manueller Trigger "Manueller Nachbezug": Option "Nur ausführen, wenn das Austrittsdatum nicht innerhalb der nächsten N Tage liegt, wobei N =" auf **90 Tage** gesetzt.)
    - Punktelauf wird via UI angefordert (erzeugt Anfrage in der DB): 09.10.2024 13:09 **ok**
    - (EM-Manager Prozessierung offener Punktelauf TaskRequests vorgezogen (Setting EM-Manager).)
    - EM-Manager führt Punktelauf für Nachbezug durch. Test: MA 7838. **ok**
- Mitarbeiteraustritt - **ok, 8.10.2024**
    1. MA Austrittsdatum ändert sich auf innerhalb der nächsten 3 Monate. **ok**
    2. HR-Hub importiert geändertes Austrittsdatum. **ok**
    3. EM-Manager DRA: Detektiert Austritt anhand Trigger "MA Austritt: Bestellberechtigung entziehen". **ok**
    4. EM-Manager entzieht Bestellberechtigung. **ok**

## Deployment

- HR-Hub EM-Manager
  - Via SQL Script für alle bereits vorhandenen Mitarbeiter die beiden Punktelauf-Auslöser "3 Monate nach Eintritt" und "9 Monate nach Eintritt" als bereits durchgeführt markieren. Nur neue MA werden behandelt.

Zu klären: Manueller Nachbezug fehlt noch (kein RhB Task mit detaillierten Anforderungen)

## Nachträgliche Anpassungen

Anpassungen am 13.06.2025 wegen unklarer Anforderungen:

Der jährliche manuelle Punktelauf wird aufgeteilt in zwei Teile. Einmal für alle MA, deren Eintritt zwischen 4 bis 8 Monate liegt. Und einer für alle mit 9 Monaten nach Eintritt. Das bedeutet für die RhB, dass einfach zwei Punktelaufe gestartet werden müssen.

Für die erste Regel müssen Erweiterungen durchgeführt werden. Diese Regel wird nur für Mitarbeiter ausgeführt, die vor 90 Tagen bis 270 Tagen eingetreten sind. Diese erhalten 50% der Nachbezugspunkte. Die UI sieht dann wie folgt aus (Entwurf):

**Manual point run settings**

Name \*  Quarterly point run

Comment \*

**Point run profile \***  
Select a point run profile to be executed with selected trigger event type.

Add static points (100)

Point run type \*  Entry, Exit, Entitlement change, Increase

Make sure this trigger is executed only once per staff member within 365 days.

Apply to all staff members  
 Select audience

Audience exclusions

Only execute N days after last point run, where N is 365 days.  
 Only execute if leaving date is not within the next N days, where N is 30 days.

**Only execute if staff member onboarded between**

a minimum of N days, where N is 90 days  
 and a maximum of N days, where N is 270 days

**Select the reference date for "onboarding"**

Date of initial point balance history entry  
 Staff member entry date

**Point run schedule \***  
In defined intervals

Select a point run schedule to define the timing for the point run

1. immediately  
2. On a specific date  
3. In defined intervals

Die zweite Regel lässt sich bereits jetzt konfigurieren und ist auch voll funktional. Die Regel wird für alle Mitarbeiter ausgeführt, deren Eintritt mehr als 270 Tage zurück liegt:

**Punktaufwandlerliste**  
Hier werden Punktaufwandler für die aktuelle Auszahlung, für ein bestimmtes Datum oder wiederkommende Intervalle definiert

**Punktaufwandlername**

- Manueller Nachbezug 90%...
- Manueller Nachbezug (ALT)...
- Manueller Nachbezug 100%...

**Manueller / geplanter Punktaufwandler**

Name: DE  
Kommentar: NEU 13.06.2025

**Punktaufprofil\***  
Wählen Sie ein Punktaufprofil aus, das mit dem ausgewählten Auszahlungstyp assoziiert werden soll

Manueller Nachbezug 100% nach 9 Monaten

**Punktedroffy\***  
Erhöhung

Dieser Auszähler nur einmal pro Mitarbeiter ausführen. Intervall: 360 Tage

Gilt für alle Mitarbeiter  
Punktklassegruppe wählen

Erst N Tage nach dem letzten Punktauf ausführen, wobei N = 0 Tage

Erst N Tage nach dem Onboarding-Mitarbeiter ausführen, wobei N = 270 Tage

Nur ausführen, wenn das Auszahlungsdatum nicht innerhalb der nächsten N Tage liegt, wobei N = 90 Tage

**Punktauf-Zielgruppe\***  
Sofort  
Wählen Sie einen Punktauf-Zielgruppe aus, um den Zeitpunkt für den Punktauf festzulegen

Vor der Auszahlung wird dieser Auszähler mit den aktuellen Einstellungen in der Datenbank gepflegt.

Tasks für Erweiterung (BZ-41 beim Kunden):

- UI: HR-Hub EM-Manager: Several additions [BTF-2577](#) > done.
- BE: HR-Hub EM-Manager: Manueller Punktelauf, Erweiterung Zielgruppenausschlüsse [BTF-2766](#) > done.

## Related articles

- [RhB:Rhätische\\_Bahn](#)