

# RhB:HR-Hub-Punktelauf



## Contents

- [1 HR-Hub Punktelauf für RhB](#)
  - [1.1 Erweiterungen für RhB Punktelauf](#)
  - [1.2 Weitere Tasks für die Umsetzung](#)
  - [1.3 Testfälle](#)
  - [1.4 Deployment](#)
  - [1.5 Nachträgliche Anpassungen](#)
  - [1.6 Related articles](#)

## HR-Hub Punktelauf für RhB

### Erweiterungen für RhB Punktelauf

- [BZ-40-1] **HR-Hub DRAA** Regel MA-Eintritt: Aktion "Berechtigungen hinzufügen"
  - Checkbox "Nur bei Eintritt im Jahr bis zum"
  - Neue Felder "Tag", "Monat" (01.07.)
  - Moqups **Erweitert**

- Die Aktion wird für RhB zweimal konfiguriert:
  - Trigger "Eintritt": Erste Checkbox aktiv.
  - Trigger "Wiederholte Prüfung (täglich)": Zweite Checkbox aktiv.
- Feld "Anzahl der Tage" muss auch mit 0 speicherbar sein!
- Moqup Änderung: 16.7.24 **An Davor übergeben** > **DEV-466** > **Zeitbasierte Aktionen angelegt**
- DRAA Regel Implementation: Wenn Checkbox aktiv UND Eintrittsjahr = aktuelles Jahr, DANN Prüfung Eintrittstag + Monat. **BT31623**
- [BZ-41] Anpassungen im **HR-Hub EM-Manager** "Punktelaufprofile" > Neue Aktion "Punkte vom Entitlement ziehen" / "Add points by entitlement"
  - Woher ziehen: Erstbezugs oder Nachbezugspunkte
  - Prozentangabe: 50% hinzuaddieren
  - Die Action wird für die RhB zweimal konfiguriert, einmal 50% nach 3 Monaten und die restlichen 50% nach 9 Monaten.
  - Moqups **Erweitert**

**Add points by entitlement**

Add points defined at the entitlement.

Point value source:

☒ Initial points

☐ Reorder points

Percentage to add: 100%

- Moqup Änderung: 16.7.24 [An Davor übergeben](#) > [DEV-468](#) > [Profile & HR bedingte Auslöser angelegt](#)
- EM-Manager Implementation: [BTF-1626](#)
- Änderung für "3 Monate nach Eintritt"
  - Tab "Punktlaufauslöser und Zeitplanung" (Tab neuer Name in Moqups "Manual point runs")
  - Muss für RhB Regel sichergestellt werden, dass nur 1x ausgelöst wird (Checkbox "Make sure this trigger is executed only once per staff member.")
  - Moqups [Erweitert](#)

HR driven triggers    **Manual & scheduled triggers**

**Manual point run settings**

Name \*

en    Quarterly point run

Point run profile \*

Select a point run profile to be executed with selected trigger event type.

Add static points (100) ▼

☒ Make sure this trigger is executed only once per staff member. [new](#)

☒ Apply to all staff members

☐ Select audience

Select audience ▼

- Moqup Änderung: 16.7.24 [An Davor übergeben](#) > [DEV-468](#) > [Auslöser angelegt](#)
- EM-Manager Implementation: [BTF-1626](#)
- Änderung für "Aktivitätswechsel"
  - Tab "Punktlaufauslöser und Zeitplanung" (Tab neuer Name "HR Hub driven triggers") > "Execute on" > Option fehlt noch "Change of entitlement..."
  - Moqups [War schon im Moqup](#)

## HR driven point run settings

Name \*



en

ADDING Entitlement

Point run profile \*

Select a point run profile to be executed with selected trigger event type.

Add static points (100)



Execute on \*

☒ Onboarding

☒ Adding of entitlement

☐ Change of commitment level

☐ Future removal of entitlement, within next  days.

☐ Offboarding, within next  days.

☒ Change of entitlement (one goes off, another one comes in at the same time) NEW

- Moqup Änderung: 16.7.24 [An Davor übergeben](#) > [DEV-468](#) > [Profil & HR bedingten Auslöser angelegt](#)
- Umsetzung "HR Hub driven triggers"
  - HR-Hub Core Implementation: [BTF-1627](#)
  - EM-Manager Implementation: [BTF-1629](#)
- Änderungen für manuellen Nachbezug Punktelauflauf
  - Moqups [Erweitert](#)

Audience exclusions

☒ Only execute N days after last point run, where N is  365 days.

☒ Only execute N days after staff member has onboarded, where N is  365 days.

☐ Only execute if leaving date is not within the next N days, where N is  30 days. NEW

Point run schedule \*

1. immediately

- Moqup Änderung: 24.9.24 [An Davor übergeben](#) > [DEV-510](#) >
- EM-Manager Implementation: [BTF-1921 \(Testbar\)](#) CR

## Weitere Tasks für die Umsetzung

[BTF-1986](#) CR - HR-Hub EM-Manager: Erweiterte Prüfung, ob Punktelauflauf-Trigger für MA bereits ausgeführt wurde

## Testfälle

- Mitarbeitereintritt - [ok 1.10.2024](#)
1. Neuer MA wird mit Stammdaten gesendet. [ok 1.10.2024](#)
    - HR-Hub legt MA an mit Eintrittsdatum nach 1.7. [ok](#)
    - HR-Hub triggert HR bedingten Auslöser "Eintritt" > Punktelauflaufprofil "0 Punkte bei Eintritt (erster Historieneintrag)". [ok](#)
    - EM-Manager DRA: Darf keine Änderung durchführen (da Eintritt nach 1.7.). [ok](#)
    - EM-Manager: Darf in den ersten 3 Monaten keine Punkte vergeben. [ok](#)
  2. Manuell Eintrittsdatum des MA in DB um mehr als 3 Monate in die Vergangenheit und vor dem 1.7. ändern. [ok 1.10.2024](#)
    - EM-Manager DRA: Detektiert MA-Eintritt und vergibt Berechtigungen laut Trigger "MA Eintritt: Bestellberechtigung vor 1.7." [ok](#)
    - EM-Manager: Detektiert MA-Eintritt und vergibt Punkte laut Trigger "3 Monate nach

Eintritt". ok

3. Manuell Eintrittsdatum des MA in DB um mehr als 9 Monate in die Vergangenheit ändern. ok  
1.10.2024

- EM-Manager: Detektiert MA-Eintritt und vergibt Punkte laut Trigger "9 Monate nach Eintritt". ok

- Aktivitätswechsel - ok 8.10.2024

1. Änderung der Aktivität eines MA wird mit Stammdaten gesendet. ok
2. HR-Hub ändert Aktivität und legt TaskRequest für Punktelauf an. ok
3. EM-Manager: Führt Profil "BKC Wechsel: Punkte übertragen" aus. ok

- Manueller Nachbezug - ok, 9.10.2024

- (Manueller Trigger "Manueller Nachbezug": Option "*Nur ausführen, wenn das Austrittsdatum nicht innerhalb der nächsten N Tage liegt, wobei N =*" auf **90 Tage** gesetzt.)

- Punktelauf wird via UI angefordert (erzeugt Anfrage in der DB): 09.10.2024 13:09 ok

- (EM-Manager Prozessierung offener Punktelauf TaskRequests vorgezogen (Setting EM-Manager).)

- EM-Manager führt Punktelauf für Nachbezug durch. Test: MA 7838. ok

- Mitarbeiteraustritt - ok, 8.10.2024

1. MA Austrittsdatum ändert sich auf innerhalb der nächsten 3 Monate. ok

2. HR-Hub importiert geändertes Austrittsdatum. ok

3. EM-Manager DRA: Detektiert Austritt anhand Trigger "MA Austritt: Bestellberechtigung entziehen". ok

4. EM-Manager entzieht Bestellberechtigung. ok

## Deployment

- HR-Hub EM-Manager

- Via SQL Script für alle bereits vorhandenen Mitarbeiter die beiden Punktelauf-Auslöser "3 Monate nach Eintritt" und "9 Monate nach Eintritt" als bereits durchgeführt markieren. Nur neue MA werden behandelt.

Zu klären: Manueller Nachbezug fehlt noch (kein RhB Task mit detaillierten Anforderungen)

## Nachträgliche Anpassungen

Anpassungen am 13.06.2025 wegen unklarer Anforderungen:

Der jährliche manuelle Punktelauf wird aufgeteilt in zwei Teile. Einmal für alle MA, deren Eintritt zwischen 4 bis 8 Monate liegt. Und einer für alle mit 9 Monaten nach Eintritt. Das bedeutet für die RhB, dass einfach zwei Punkteläufe gestartet werden müssen.

Für die erste Regel müssen Erweiterungen durchgeführt werden. Diese Regel wird nur für Mitarbeiter ausgeführt, die vor 90 Tagen bis 270 Tagen eingetreten sind. Diese erhalten 50% der Nachbezugspunkte. Die UI sieht dann wie folgt aus (Entwurf):

**Manual point run settings**

Name \*

Comment \*

Point run profile \*  
 Select a point run profile to be executed with selected trigger event type.

Point run type \*  
 Entry, Exit, Entitlement change, Increase

☒ Make sure this trigger is executed only once per staff member within 365 days.

☒ Apply to all staff members  
☐ Select audience

Audience exclusions  
☒ Only execute N days after last point run, where N is 365 days.  
☐ Only execute if leaving date is not within the next N days, where N is 30 days.

**NEW** Only execute if staff member onboarded between  
☒ a minimum of N days, where N is 90 days  
☒ and a maximum of N days, where N is 270 days  
Section only enabled if at least one of the two check boxes above are checked.

**NEW** Select the reference date for "onboarding"  
☒ Date of initial point balance history entry  
☐ Staff member entry date  
Default option

Point run schedule \*  
 1. Immediately  
2. On a specific date  
3. In defined intervals

Select a point run schedule to define the timing for the point run

Die zweite Regel lässt sich bereits jetzt konfigurieren und ist auch voll funktional. Die Regel wird für alle Mitarbeiter ausgeführt, deren Eintritt mehr als 270 Tage zurück liegt:

**Punktlaufauflöserliste**  
 Hier werden Punktlaufauflöser für die zukünftige manuelle Ausführung für ein bestimmtes Datum oder wiederkehrende Intervalle definiert.

[Punktlaufauflöser hinzufügen](#)

**Punktlaufauflösername**

**Manueller / geplanter Punktlaufauflöser**  
 Name\*  
  
 Kommentar\*

Punktlaufprofil\*  
 Wählen Sie ein Punktlaufprofil aus, das mit dem ausgewählten Auflösertyp ausgeführt werden soll.

Punktlaufart\*

☒ Dieser Auflöser nur einmal pro Mitarbeiter ausführen, innerhalb 360 Tage.

☒ Gilt für alle Mitarbeiter  
 Punktlaufzielgruppe wählen  
  
 Zielgruppenausschlüsse  
  
☒ Erst N Tage nach dem Onboarding-Mitarbeiter ausführen, wobei N = 270 Tage  
☒ Nur ausführen, wenn das Austrittsdatum nicht innerhalb der nächsten N Tage liegt, wobei N = 90 Tage

Punktlauf-Zeitpunkt\*  
  
 Wählen Sie einen Punktlauf-Zeitpunkt aus, um den Zeitpunkt für den Punktlauf festzulegen.

[Punktlaufauflöser ausführen](#)

Vor der Ausführung wird dieser Auflöser mit den aktuellen Einstellungen in der Datenbank gespeichert.

Tasks für Erweiterung (BZ-41 beim Kunden):

- UI: HR-Hub EM-Manager: Several additions [BTE-2577](#) > done.
- BE: HR-Hub EM-Manager: Manueller Punktlauf, Erweiterung Zielgruppenausschlüsse [BTE-2766](#) > done.

## Related articles

- [RhB:Rhätische Bahn](#)